



Management pour l'innovation

PRESENTATION D'ENSEMBLE



QUI SOMMES-NOUS ?

Quelques mots sur l'ADN de Sibelianthe

Sibelianthe est une société de conseil en management, conseil en innovation, qui aide ses clients à définir leurs produits et services, à fixer leurs objectifs de déploiement et à dégager une voie claire afin que ceux-ci soient atteints.

Nous sommes spécifiquement dédiés aux démarches innovantes : Nouveaux Business Models, Nouveaux usages, Maturation, Transferts technologiques, Expérimentations, Déploiements...



- **Qualité de l'accompagnement client**

Toujours délivrer un service digne des meilleurs cabinets de conseil

- **Vision & Perspective**

Toujours développer la vision d'ensemble, afin d'avoir les idées claires quant au but à atteindre, à la situation actuelle et au chemin les séparant

- **Approche terrain & Pragmatisme**

Toujours actif à vos côtés, bien plus que simplement observateur

NOTRE HISTORIQUE

Sibelianthe a grandi en appliquant la même formule qui fait aujourd'hui son succès



2012

Théorisation

Premiers travaux sur les approches terrain en phase d'innovation

Gain d'un prix pour l'application de cette approche au cas de Southwest Power Pool, un gestionnaire américain du réseau électrique à haute tension.

2015

Expérimentation terrain

Mise en rodage expérimental du modèle Sibelianthe

3 ans de rodage, gain de plusieurs concours supplémentaires pour des innovations réalisées dans le domaine de la surveillance des réseaux larges et de l'économie circulaire.

2018

Déploiement

Déploiement commercial complet

100% sécurisé, grâce à la phase d'expérimentation terrain menée au préalable.

NOS MISSIONS

Notre de management pour l'innovation est centrée sur le pilotage des projets, des structures et des métiers créés par les projets d'innovation

L'approche reste toujours extrêmement pragmatique. Seules deux questions sont importantes : comment allons-nous faire ? Est-ce que cela va marcher ?



Mise en place de centres R&D

Conception des nouveaux métiers

Organigrammes & Processus

Intégration, Formation & Entraînement

Pilotage des projets innovants

Coordination des parties prenantes

Gestion des Work Packages

NOS MISSIONS

Mise en place de centres R&D

Principe

Face à la croissance de leur activité et devant les opportunités de nouveaux marchés, nombre de PME et ETI technologiques choisissent de créer leur propre centre innovation ou R&D. Equipe fixe ou équipe tournante, positionnement amont ou aval, centré sur le cœur de produit ou à portée généraliste, purement technique ou non... de nombreux choix sont à faire, qui requièrent une vraie expertise.

En pratique

Nous vous aidons à :

- Définir le positionnement de votre centre R&D et/ou innovation
- Estimer le volume requis et la taille du centre
- Définir et mettre en place les processus de gouvernance du centre
- Effectuer les recrutements requis
- Mettre en place la méthode de travail et y former vos personnels
- Assurer la montée en charge du centre

Support à la montée en charge par les centres Sibelianthe

Parce qu'ils ont un coût, les premiers personnels des centres innovation sont souvent difficiles à déployer. Sibelianthe aide sur ce sujet, en mettant à disposition ses propres centres R&D.

NOS MISSIONS

Conception des nouveaux métiers

Principe

Les nouveaux produits et services, les usages innovants et les capacités du digital changent la donne pour les entreprises. En 2017, l'Institut pour le Futur estimait que 85% des métiers de 2030 n'existaient pas encore. Qu'il s'agisse d'un nouveau métier, d'une approche neuve ou bien d'une toute nouvelle méthode d'opération, les projets innovants sont au cœur du sujet.

En pratique

Nous vous aidons à :

- Comprendre les besoins créés par un produit ou service innovant en termes de métier à déployer
- Identifier lesquels sont des nouveaux métiers et lesquels existent déjà au sein de votre entreprise ou dans d'autres secteurs professionnels
- Etablir une stratégie spécifique pour les nouveaux métiers (quel type de profil recruter, quel genre de formation mettre en place, etc.)
- Définir où commencent et où s'arrêtent les nouveaux métiers concernés
- Raccorder les métiers au reste de l'organigramme
- Déployer et former les premiers personnels sur ces métiers

NOS MISSIONS

Organigrammes & Processus

Principe

De nombreux projets innovants imposent de créer un organigramme dédié, soit pour la phase de projet elle-même, soit pour la phase d'exploitation commerciale qui suivra. La construction d'une structure adaptée et de processus déployables et opérables au quotidien conditionneront votre capacité à vendre et délivrer votre prestation.

En pratique

Nous vous aidons à :

- Définir les postes sur l'organigramme
- Connecter les nouveaux postes aux postes déjà existant
- Associer à chaque poste les produits intermédiaires attendus en résultat de l'existence du poste
- Décrire la succession de produits intermédiaires conduisant aux produits finaux visés par l'entreprise ou le projet
- Décrire les procédures à destination du personnel
- Déployer lesdites procédures.

NOS MISSIONS

Intégration,
Formation &
Entraînement

Principe

Intégrer les nouvelles équipes, former et entraîner sur les nouveaux métiers sont des impératifs sans lesquels aucun projet innovant ne peut espérer être déployé. Sibelianthe vous soutient pour concevoir vos formations, les mettre en œuvre et les faire fonctionner. Nous sommes, bien sûr, également formateurs sur le sujet de l'innovation lui-même.

En pratique

Nous vous aidons à :

- Définir les éléments clés des postes à staffer pour réussir vos projets innovants
- Identifier les interfaces, définir les attendus liés à chaque poste concerné
- Lier ces interfaces et attendus à une liste de compétences à maîtriser pour réussir sur le(s) poste(s) concerné(s)
- Rédiger les parcours de formation et les parcours d'intégration
- Déployer les parcours au sein de votre équipe ou de votre entreprise
- Former directement vos équipes, ou former vos propres formateurs afin que ceux-ci puissent délivrer eux-mêmes la formation

NOS MISSIONS

Pilotage des projets innovants

Principe

Avoir un plan solide est une bonne chose, le mettre en œuvre en est une autre. Un examen attentif des échecs démontre que souvent, l'exécution avait de toute façon condamné le projet, indépendamment de la qualité des prévisions. C'est notamment très vrai pour les projets complexes, qui du fait d'une piste d'envol plus longue sont soumis à de plus grands risques.

En pratique

Nous vous aidons à :

- Mettre en place une démarche Agile pour le management d'un projet d'innovation
- Définir le but du projet et les objectifs importants
- Mettre en place un plan de réalisation, décomposer un gros projet en projets plus petits ayant chacun ses propres objectifs
- Mettre en place les équipes et s'assurer que chacun comprend bien ce qui est attendu
- Piloter l'avancement au quotidien et décider des actions chaque semaine

Projets intégrés Sur demande du client, Sibelianthe peut aussi monter intégralement l'équipe projet et en prendre la direction.

NOS MISSIONS

Coordination des parties prenantes

Principe

Les grands projets de R&D nécessitent souvent l'intervention de nombreux partenaires apportant chacun leur propre expertise. Dans bien des cas, il est utile d'avoir un coordinateur professionnel, qui est non seulement neutre, mais aussi spécialiste des questions d'innovation et doté d'une capacité de R&D en propre.

En pratique

Nous vous aidons à :

- Mettre en place une force de coordination pour le consortium ou groupement visé
- Dresser la liste des parties prenantes et mettre au clair les attendus de chacun
- Animer les échanges, s'assurer du partage d'informations
- Coordonner les différents travaux et vérifier que chaque partie prenante comprend effectivement quel est son rôle et ce qui est attendu
- Vérifier l'avancement, résoudre les écarts et tracer les actions
- S'assurer qu'aucun attendu n'est oublié, et que toutes les parties prenantes sont satisfaites de leur implication dans la démarche collaborative.

NOS MISSIONS

Gestion des Work Packages

Principe

Pour les projets nécessitant beaucoup de R&D, la phase d'ingénierie consomme souvent un budget conséquent. Mais lorsque l'on travaille sur un sujet tout neuf, il n'est pas simple pour l'ingénieur de superviser lui-même ses lots, ceci principalement parce que les connaissances accumulées sont par nature insuffisantes pour que le client puisse donner assez d'informations.

En pratique

Nous vous aidons à :

- Formaliser le périmètre à confier à l'ingénieur
- Mettre en place et organiser l'équipe avec l'ingénieur
- Mettre en place une méthode de management Agile sur les lots
- Définir et mettre en place les procédures de pilotage
- Définir les jalons et les grandes instances
- Assurer le suivi de l'activité au quotidien

Sibelianthe et ses partenaires En tant que partenaire privilégié de nombreuses sociétés d'ingénierie, Sibelianthe peut aussi déployer une solution complète intégrée sur cette question du workpackage..

EXEMPLES DE REALISATIONS



Organisation

Résolution des problèmes de gestion de ressources ingénierie en vue du déploiement et de l'intégration d'une nouvelle fonction métier



But du projet

Conception et déploiement d'un processus / Intégration de la nouvelle fonction

Réalisations

- Formalisation et mise au propre des 3 processus clés
- Mise au propre des organigrammes de la fonction, identification et positionnement des 10 directeurs clés
- Création et consolidation d'une staff list (400 personnes réparties dans 7 pays) + processus pour le maintien à jour de ces données
- Connexion de la fonction aux autres fonctions, aux projets et aux fonctions support
- Résolution des « hotspots » (requêtes de ressources critiques remontées à la direction générale du groupe)
- Reprise de la gestion des fournisseurs ingénierie pour le métier & recommandation pour la gestion de ces fournisseurs au niveau groupe

Processus

Processus pour la mutualisation des requêtes d'aménagement et de connexion d'ouvrages au réseau haute tension



**Solution primée en
concours d'innovation**

But du projet

Optimisation d'un service innovant existant

Réalisations

- Analyse des motifs du blocage observé par le client
- Conception du nouveau processus complet
- Solution pour limiter l'impact des demandes spéculatives, tout en garantissant l'absence de discrimination
- Plan d'action pour le déploiement à grande échelle
- Détail des analyses statistiques réalisables à des fins d'automatisation du processus

Centres R&D

Mise en place d'un centre d'innovation interne, dans le cadre des partenariats ingénierie mis en œuvre par Sibelianthe



But du projet

Création et déploiement du centre

Réalisations

- Analyse des activités à mener par le centre et des métiers usuels présents au sein de la société
- Analyse des volumes anticipés en termes de FTE (*Full Time Equivalent*)
- Mise en place des processus internes pour la gestion du personnel sur ce programme
- Mise à disposition d'un manager R&D Sibelianthe pour la gestion et la coordination des travaux menés par les équipes du centre
- Déploiement et accompagnement des travaux dans le cadre de l'offre de partenariats ingénieristes menée par Sibelianthe

Nouvelles filières

Solution pour la collecte et la valorisation économique de 4 millions de bouteilles GPL déployées dans l'état du Ghana



**Solution primée en
concours d'innovation**

But du projet

Conception d'un business model, faisabilité et analyse de la valeur ajoutée

Réalisations

- Etude des matériaux disponibles, et identification d'un produit fabricable à partir des matières premières constituant les bouteilles
- Etude de pré-industrialisation ; lignes de production, matériel nécessaire, postes, durée des cycles, équipes et compétences requises sur le site de production
- Définition des organigrammes et processus à mettre en place
- Principes de collecte et de distribution : estimation des flux logistiques
- Plan des études futures à réaliser pour aller plus loin sur la question

NOUS CONTACTER

innovate@sibelianthe.fr

